Piloter la performance des équipes - RS3745

Durée : 97 heures.

Public :

Managers de proximité, responsables d'équipes, cadres et techniciens étant en posture de manager direct ou transverse.

Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Affirmer sa légitimité, conforter sa posture managériale et avoir une vision globale du rôle et des fonctions de managers. Acquérir des méthodes et outils d'animation au quotidien, évaluer et mesurer la performance, insuffler de l'enthousiasme à son équipe.

Pré-requis :

Une expérience professionnelle d'encadrement hiérarchique ou transversal est nécessaire.

Méthodes :

Méthode focus training, 80% de mise en pratique et 20% de théorie, formation dynamique et interactive, alternance de mise en situations, apport théorique et ancrage via serious game et e-learning.

Evaluation :

L?évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

Définir, planifier et contrôler la productivité d'une équipe pour améliorer sa performance

Elaborer et suivre son budget pour procéder aux ajustements nécessaires en cours de projet

Concevoir et utiliser les outils d'analyse de l'activité pour suivre la performance de ses équipes

Accroitre la performance de seséquipes grâce à des méthodes et outils managériaux efficaces

Intégrer la qualité de vie au travail pour améliorer le bien-être et la performance de ses équipes

Gérer les compétences de son équipe pour développer son efficacité

Réussir le recrutement et l'intégration d'un collaborateur pour consolider son équipe

Utiliser l'évaluation pour en faire un outil d'évolution, de valorisation et de motivation des salariés

Optimiser les compétences de ses collaborateurs pour accompagner le développement des potentiels individuels et collectif

Déléguer pour gagner en productivité et valoriser les points forts des membres de son équipe

Développer son leadership et ses compétences de manager pour réussir le pilotage de son équipe

Renforcer sa légitimité et sa crédibilité pour générer une dynamique collaborative

Se comporter en leader et donner du sens pour obtenir l'adhésion et le soutien de ses équipes

Bâtir une stratégie d'influence pour promouvoir le changement dans l'entreprise

Prévenir et gérer les risques psycho sociaux et les tensions en intégrant le happy management

Donner du feedback pour mettre en place un processus continu de communication sur l'activité et ses résultats

Définir, planifier et controler la productivité d'une équipe - Bloc 1

Elaborer et maîtriser son budget - 2 jours

Concevoir et utiliser des outils d?analyse d?activité - 2 jours

Accroître la performance de ses équipes - 2 jours

Intégrer la qualité de vie au travail - 2 jours

Piloter la performance à distance - 1 jour

Gérer les compétences de ses équipes - Bloc 2

Réussir le recrutement et l?intégration - 2 jours

Réussir le recrutement des collaborateurs - 2 jours

Déléguer pour développer les compétences - 2 jours

Conduire et animer une réunion - 2 jours

Développer son leadership - Bloc 3

Se comporter en leader et motiver ses équipes - 2 jours

Bâtir une stratégie d?influence - 2 jours

Prévenir et gérer les RPS en intégrant le happy management - 2 jours

Donner du feedback ? Les clefs pour communiquer - 2 jours

Prise de parole en public - 2 jours

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com