

Durée : 2 jours.

Public :

Dirigeants, managers, responsable RH, cadre supérieur, directeur de projets ou consultant interne en charge de la conduite d'une démarche socialement responsable, ou désireux d'évaluer l'opportunité d'une réflexion. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

S'approprier les concepts et les enjeux du Développement Durable et de la Responsabilité Sociétale des entreprises (RSE). Evaluer l'opportunité d'une réflexion autour de la RSE pour son entreprise ou organisation.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

Méthodes :

Le programme se compose d'un enseignement théorique et pratique. Confrontation à des situations concrètes, de favoriser la discussion autour des pratiques ainsi que la mise en oeuvre de leurs acquis théoriques.

Evaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session. **Dernière MAJ : Avril 2024** multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Intérêt de la formation

De plus en plus, les entreprises, l'état et les clients présentent un intérêt important pour tous les sujets liés au développement durable. Ce développement durable repose sur 3 piliers (écologique, économique et social).

Considérée comme un véritable levier de performance, pour les grandes entreprises ou les PME, la Responsabilité Sociétale des Entreprises devient incontournable.

Mais finalement que veut dire RSE ? Comment démontrer que je suis une entreprise socialement responsable ?

Les grands principes de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

Depuis quand parle-t-on de RSE ? Que cela signifie-t-il exactement ?

Les points clés des 3 piliers (économique, environnemental et social)

PME, ETI et grands groupes, tous concernés mais quelles différences ?

Un nombre de labels et normes pour répondre aux critères de la RSE

Les normes ISO (9001, 26000, 14001)

Le Great Place to Work

Le Global Compact

Est-ce qu'une démarche RSE peut être un levier de performance ?

Avantages pour chaque partie prenante

Savoir développer sa marque employeur

Les limites de d'une démarche RSE

Et moi, comment démontrer que mon entreprise est socialement responsable ?

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.