Manager une équipe projet

Durée : 2 jours.
Public :
Chef de projet. Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs :
Donner les outils nécessaires au pilotage des ressources humaines dans les projets. Donner le bon positionnement du chef de projet par rapport aux acteurs du projet.

Pré-requis :
Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

Méthodes :
Mises en situations, apport théorique, analyse et synthèse des expériences vécues. Un débriefing de la formation sera fait à la fin de la deuxième journée de formation avec l'ensemble des directeurs et hiérarchiques concernés par les projets afin de donner une vision à plus long terme de l'organisation et des moyens nécessaires pour une organisation transversales.

Evaluation :
L?évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

Rappel des éléments de communication

Les composantes de la communication, le verbal, le para verbal, le non verbal
Les outils de communication qui font la différence pour obtenir de l'adhésion et de la motivation
Savoir questionner
Savoir reformuler
Savoir argumenter et convaincre

Positionnement du chef de projet, un management très particulier

Le chef de projet responsable devant le client (interne ou externe)
Chef de projet le manager du projet et des ressources pas des hommes
Le chef de projet et sa responsabilité sur le triptyque qualité, coûts, délais
Manager les participants au projet pour les rendre acteurs
Le chef de projet responsable de l'avancement des travaux de tous les acteurs

Les clés de la motivation des hommes

Les différentes clés, reconnaissance, plaisir, sécurité
Etre plus qu'un manager de projet, être un leader
Communiquer et promouvoir le projet auprès des acteurs pour faire converger les intérêts
Donner envie en faisant sortir les acteurs de leur zone de confort

Obtenir des résultats

Impliquer les managers des services pour obtenir des ressources
Coordonner les actions, suivre, accompagner
Développer une stratégie des alliés qui permettent de fédérer les acteurs
Créer une véritable équipe projet

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.
Délais d'accès : Nous contacter.
Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com