Réussir le recrutement d'un collaborateur handicapé

Durée : 1 jour.

Public :

Responsable ou chargé du recrutement, RRH, DRH, manager et toute personne qui doit mener des entretiens de recrutement. Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Savoir mener des entretiens de recrutement de candidats en situation de handicap.

Pré-requis :

Etre amené à recruter des collaborateurs.

Méthodes :

Une démarche structurée et une ouverture vers de nouvelles cultures et méthodes de recrutement. Dernière journée consacrée à une mise en situation « training 100% » pour mise en application et validation des compétences acquises.

Evaluation :

L?évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

Comprendre les enjeux du recrutement d'un collaborateur handicapé

Identifier le processus recrutement de A à Z
Identifier les conditions de réussite
Comment recruter une personne en situation de handicap ?
Rappel légal sur la discrimination
Le sourcing

Définir le poste et le profil dans une approche prévisionnelle

Sur quels postes peut-on recruter ?
Travailler sur la définition de poste et la définition de profil
Hiérarchiser les compétences clés à rechercher au cours de l'entretien
Se doter d'un questionnaire pour faciliter l'identification des compétences clés
Le poste et son évolution

Conduire l'entretien

Comment mener l'entretien de recrutement ? Le déroulement, les questions, le non-verbal
Mettre à l'aise le candidat, présenter le poste et la structure
Connaître les différentes attitudes d'écoute, techniques pour faire parler
Les erreurs à éviter
Définir le système de valeurs du candidat, rechercher les motivations
Utiliser la fiche de poste
Comment intéresser un candidat
Analyser les comportements des candidats et réagir de manière appropriée
Bien gérer son timing et mettre fin à un entretien

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.
Délais d'accès : Nous contacter.
Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com