# RH - Développer votre potentiel innovant & créatif



**Durée :** 2 jours.

**Public :**

RRH, chargé RH, dirigeants, chefs d?entreprise. Derniere MAJ : Avril 2024

**Objectifs :**

Découvrir les innovations RH, leurs principes, leurs forces et faiblesses. Etre au c?ur de la transformation et accompagner les collaborateurs. Développer une posture créative et pleine de ressources.

**Pré-requis :**

Aucun pré-requis nécessaire.

**Méthodes :**

Applications, exercices pratiques choisis par les participants, sur des thèmes variés. Formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels.

**Evaluation :**

L?évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

## Le rôle décisif des RH dans la transformation de l?entreprise

Répondre aux défis RH de demain
Attirer de jeunes candidats aux dernières compétences sur le marché
Créer le bon cadre de travail pour garder vos Talents en interne
Le développement personnel et la formation de vos collaborateurs
Le nécessaire alignement entre stratégie RH et stratégie d?entreprise

## L?innovation RH : les bonnes pratiques pour chaque sujet

Pas d?innovation sans acteurs, ni processus
Comment la technologie reste au service de l?humain
Développement de partenariats avec des start-ups RH innovantes
Déploiement de plateforme digital Learning : interne ou externe ?
L?innovation en formation passe par le Blended Learning : avantages / inconvénients

## Les enjeux de l?innovation RH

Pourquoi y avoir recours ?
Identifier les évolutions sociétales
Repérer les enjeux pour demain et leurs impacts sur la gestion des RH.
Repérer les approches clés de la fonction RH

## Les nouveautés RH

Le BigData au service des soft skills
L?impact de l?Intelligence Artificielle pour les RH
Le recrutement : affinitaire, prédictif, l?inboud recruiting, les entretiens par vidéo ou par simulation avec la réalité virtuelle
Le bienêtre au travail sous l?angle de l?expérience collaborateur
Développement de la marque employeur
Le talent management : anticiper les futurs besoins en compétences, mobilité interne
La gamification

## L?émergence de nouveaux modes de travail

Les clés pour bien gérer le télétravail
Le freelancing
Nouvelles méthodes de travail nomades
Comment capitaliser sur l?existant et anticiper l?avenir

**Modalités d'accès :** Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.
**Délais d'accès :** Nous contacter.
**Accessibilité aux personnes handicapées :** Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com