Connaissance de l'interculturalité et lutte contre les discriminations

Durée : 2 jours.

Public :

Toute personne souhaitant développer ses connaissances interculturelles et aborder la découverte de l'autre avec sérénité.

Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Améliorer les pratiques d'accompagnement des publics de différentes origines. Mieux comprendre les spécificités de certains critères de discriminations (croyance religieuse, femme, handicap, orientation sexuelle, origine ethnique...).

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation.

Méthodes :

Mise en situation sur des cas concrets, découvertes interculturelles avec des exemples issus des expériences des participants, vidéos, images et contextes de discriminations.

Evaluation :

L@évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

Comprendre le mécanisme de l'interculturalité, la discrimination

Les motifs de discrimination : l'origine, le sexe, les moeurs, l'orientation sexuelle, l'âge, les convictions religieuses, le handicap...
Comprendre les fondements, les systèmes de valeurs
Influence de la culture sur les comportements, impact des religions
Comprendre les mécanismes conduisant des personnes à discriminer

Dimensions historique et sociologique

Les systèmes discriminatoires mis en place
Les discriminations : le révélateur de blocages inconscients
Compréhension de l'environnement interculturel en France
Etre en mesure de déconstruire les préjugés
Maîtriser les risques liés à des pratiques discriminatoires
Connaître les différents types de discriminations
Repérer les lieux et les dispositifs de prévention
Identifier les moyens et les acteurs permettant d'éviter les discriminations ou d'y mettre un terme

Savoir vivre et communiquer ensemble

Faire preuve de civisme et de civilité
Acquérir les techniques de communication appropriées
Développer sa capacité d'écoute et de compréhension de l'autre
Gestion de l'incompréhension
Reformuler ce qui pose problème pour « faire descendre la pression »
Respecter et faire respecter les règles de politesse

Les différences interculturelles majeures dans le monde

Les stéréotypes impact sur le quotidien
Les points communs culturels entre les grandes zones géographiques
Culture masculine et féminine dans un pays
Les notions de perception et de compréhension de l'autre

Apprendre à gérer une communication interculturelle

Identifier et distinguer tempérament, comportement, humeur et différences culturelles
Prévenir l'escalade et anticiper sur les situations pouvant dégénérer
Stabilisation de la situation, écoute active, techniques d'évitement
Intervenir face à une situation de discrimination
Sortie de crise : la prise en compte de l'impact psychologique

Envisager sa propre culture sous un jour nouveau

Développer son empathie
Ouvrir son esprit et accepter sans jugement
Rétablir le lien de personne à personne

Agir et réagir pour accroître le bien-être des personnes

Instaurer un mode de communication à forte valeur ajoutée
Cerner les enjeux des interlocuteurs
La notion de collectivisme et d'individualisme

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.
Délais d'accès : Nous contacter.
Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com