



Durée : 2 Jours.

Public :

toute personne travaillant en équipe Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

- ¿ Comprendre les fondements de l'Intelligence Collective
- ¿ Encourager la participation et l'engagement de tous
- ¿ Maîtriser les outils d'Intelligence Collective
- ¿ Appliquer l'Intelligence Collective à la résolution de problèmes
- ¿ Evaluer l'impact

Pré-requis :

Aucun

Méthodes :

Cas pratiques et échanges entre les participants pour partager la variété des situations.

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation.

L'importance de l'Intelligence Collective

COMPRENDRE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Définition, applications en entreprise

Importance de l'intelligence collective

Comprendre les caractéristiques de l'environnement d'équipe

Les piliers : diversité, synergie, collaboration

Les neurosciences, un moteur d'intelligence collective

DEVELOPPER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE

Encourager la participation et l'engagement de tous

Le rôle du Leader dans le développement de l'intelligence collective

Apprendre à gérer et résoudre les conflits au sein d'une équipe

Les outils de l'intelligence collective

OUTILS ET TECHNIQUES

Les outils d'intelligence collective : numériques, méthodologiques, collaboratifs

- Outils numériques collaboratifs : présentation, fonctionnalités principales et cas d'usage

- Outils méthodologiques de facilitation et de créativité

Rôle et responsabilité des facilitateurs

ATELIERS DE CO-DEVELOPPEMENT

A chaque séance, un participant joue le rôle du client en apportant un module à développer et sur lequel échanger.

Les autres participants endossent le rôle de consultants. L'animateur est indispensable pour garantir le bon déroulement de l'atelier et le travail de co-développement. Il est le gardien de la méthode.

Déroulement du module :

- Préparation
- Exposé de la problématique
- Clarification de la problématique
- Contrat et validation de la question
- Échanges, réactions, commentaires et suggestions
- Synthèse et plan d'action
- Évaluation du fonctionnement du groupe et intégration des apprentissages vécus

Dernière MAJ : Avril 2024

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.