Développer le management collaboratif



Durée: 2 Jours.

Public:

Manager confirmé Derniere MAJ: Avril 2024

Objectifs:

Mobiliser sur des objectifs communs

Piloter les opérations

Réguler les interactions

Développer les compétences individuelles et collectives

Pré-requis

acquis du stage « Manager une équipe niveau 1 - Les fondamentaux du management »

Méthodes :

présentation du schéma du cercle d?or

travail en sous-groupe sur les méthodes et astuces pour développer le collaboratif .présentation de la méthode de la racine carrée

Réflexion en sous-groupe sur les pièges à éviter face aux trois modes de comportement

Training conduite d?entretien avec un "opposant.

jeu de rôle, travail sur le schéma des strokes conditionnels et inconditionnel

Evaluation: Derniere MAJ: Avril 2024

Evaluation des compétences en début et en fin de formation. Mesure de satisfaction en fin de session.

Mesure de satisfaction du donneur d \hat{c} ordre à \pm 8 jours, évaluation par « Avis Vérifiés » à \pm 1 mois, mesure de

satisfaction et d?impact à \pm 3 mois. Possibilité de questionnement complémentaire par mail pendant 30 jours

Mobiliser sur des objectifs communs

Donner du sens, créer une dynamique collective Analyser les besoins et les motivations : Maslow, Identifier les compétences : « radar des compétences »

Travailler son impact émotionnel : verbal, para=verbal et non verbal

Piloter les opérations

Analyser leorganisation, le fonctionnement et les processus de travail
Construire le plan deaction
Orienter vers la recherche de solutions collectives
Se positionner en facilitateur

Conduire des réunions d?équipes créatives

Réguler les interactions

Activer les leviers de la légitimité

Agir avec respect et bienveillance, travailler sur l?assertivité

Anticiper et/ou gérer les situations d?incompréhension et de conflit : les 3 modes de comportement (fuite agressivité, manipulation), positionnement face aux critiques

Développer les compétences individuelles et collectives individuelles et collective

Analyser les succès et les échecs

Développer la responsabilité et la réflexivité

Evaluer la performance individuelle et collective

Utiliser les strokes

Valoriser les pratiques de développement des compétence

contact@does/formations.com