

Développez votre leadership, inspirez et impliquez votre équipe

11

Durée : 2 jours.

Public :

Encadrant, chef de service, responsable de projet ou personne ayant à animer des équipes transverses. Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Identifier les conditions de mise en oeuvre d'un leadership adapté, acquérir plus d'assurance dans sa communication et s'affirmer, explorer ses qualités relationnelles et émotionnelles pour insuffler de l'enthousiasme à son équipe.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation de management

Méthodes :

Questionnaire préalable d'analyse des attentes, formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels. La formation est interactive.

Évaluation :

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas. À la fin de la formation, le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Ajouter une dimension à son management : le leadership

- Situer le leadership par rapport au management
- Ce que les collaborateurs attendent d'un leader
- Prendre conscience de ses propres qualités de leader
- Test sur son leadership

Instaurer un climat de confiance avec son équipe

- Favoriser les contacts positifs et constructifs
- Trouver le bon niveau d'influence et de contrôle
- Communiquer et dialoguer franchement et ouvertement

Adapter son style de management à son équipe

- Identifier et reconnaître les 4 styles de leadership : directif, persuasif, participatif et déléguatif
- Les paramètres décrivant le comportement du leader dans chaque style
- Identifier son propre style de leadership
- Adopter le style adéquat : leadership et efficacité

Mettre en oeuvre les relations qui améliorent la performance

- Connaître ses comportements et comprendre ceux des autres
- Choisir les comportements qui fluidifient la relation
- Donner et recevoir des feedback pour progresser
- Faire preuve de reconnaissance

Agir de manière proactive : la stratégie d'objectif et de résultat

- Définir un objectif précis et opérationnel
- Se motiver pour atteindre un objectif
- Tenir compte des charges de travail

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.