Formateurs occasionnels, l'art d'aller à l'essentiel

Durée : 2 jours.

Public :

Toute personne ayant à préparer et à animer ponctuellement des formations. Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Transmettre une expertise, un savoir à ses collaborateurs, à ses clients, à ses collègues. Faire retenir le maximum dans le temps imparti. Eviter les principaux pièges de l'animation et s'assurer la maîtrise d'un groupe. Valoriser sa carrière par le plaisir de transmettre.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation d'animation de formations et transmission des savoirs.

Méthodes :

Un questionnaire d'auto-évaluation vous permet de faire le point sur vos pratiques avant votre venue en formation. Vous utilisez une méthode approuvée pour construire et animer une séquence de formation.

Evaluation :

L?évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ : Avril 2024

Analyser la demande

Situer le contexte de la demande de formation
Mesurer les enjeux, les risques et les points d'appui
Délimiter les contenus visés
Préciser les résultats à atteindre

Les fondamentaux de la pédagogie pour adulte

Le participant, son caractère et ses comportements
La prise en compte des besoins individuels et collectifs
Les rythmes d'apprentissage

Définir un déroulement bien adapté aux participants et aux objectifs visés

Comprendre le fonctionnement d'un adulte en situation d'apprentissage
Identifier les objectifs pédagogiques
Situer les difficultés et bien positionner la progression
Choisir les techniques pédagogiques qui suscitent l'intérêt, facilitent la compréhension et la mémorisation

Etablir une relation constructive avec l'apprenant

Comprendre l'autre
Créer une relation transmetteur / apprenant basée sur la confiance
Maîtriser des techniques de communication intergénérationnelle
Trouver la bonne distance et affirmer sa légitimité en valorisant son expérience
Développer une attitude de mentor : encourager, féliciter, valoriser

Elaborer les bons supports pédagogiques, pour l'animateur et pour les participants

Etablir le guide d'animation
Concevoir la documentation pour les participants
Concevoir les supports d'animation : diaporama, exercices, jeux pédagogiques
Concevoir les supports d'évaluation

Animer avec aisance

Bien se préparer
Apprivoiser le trac
Bien utiliser le non-verbal
Utiliser avec fluidité les supports et outils
Sécuriser pour introduire les séquences
Rendre les participants acteurs de leur formation
Valoriser les participants
Impliquer les participants
Anticiper et gérer les situations difficiles en formation

Evaluer les acquis de formation

Evaluer les acquis tout au long de la formation
Conduire l'évaluation des acquis en fin de formation

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.
Délais d'accès : Nous contacter.
Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

adeos FORMATIONS
contact@adeos-formations.com
T : 04 69 64 72 07
www.adeos-formations.com