Manager la nouvelle génération



Durée: 2 Jours.

Public:

Managers et responsables d'équipe. Derniere MAJ: Avril 2024

Obiectifs:

Comprendre les nouvelles générations Y et Z. Comment manager ces nouvelles générations, améliorer sa communication, développer une relation de confiance.

Pré-requis :

Aucun prérequis n'est nécessaire pour participer à cette formation si ce n'est être en situation de management.

Méthodes

Alternance d'apports théoriques et mises en situation. Formation opérationnelle illustrée par de nombreux exemples issus de cas réels.

Evaluation

L'évaluation des acquis se fait tout au long de la session au travers des multiples exercices, mise en situation et étude de cas à réaliser. Le formateur remet en fin de formation une attestation avec les objectifs acquis ou non par le stagiaire.

Derniere MAJ: Avril 2024

Comprendre les attentes et les repères de la génération Y et génération Z

Les spécificités de ces nouvelles générations Décoder le fossé générationnel à travers l'évolution culturelle et les transformations du système de valeurs Le rapport au travail et à la hiérarchie

Se positionner pour gérer une équipe de nouvelle génération

Autodiagnostic de son style de management Clarifier ses rôles et responsabilités En fonction des rôles, les activités clés

Appréhender les enjeux et la nature des différences Identifier ses freins et ses atouts personnels pour accepter la différence Regarder positivement la différence et sortir d'un regard stéréotypé

Réussir l'intégration de la génération X, Y et Z

Concilier les différences pour réussir l'intégration
Clarifier les règles de fonctionnement de l'équipe et vos attentes
Encadrer l'accès à l'information (internet et réseaux sociaux)
Spécifier leurs marges de manoeuvre
Construire un contrat d'engagement réciproque
Fixer des objectifs

Manager la nouvelle génération au quotidien

Agir sur les leviers de motivation adaptés à la nouvelle génération Gérer les dysfonctionnements et les tensions interpersonnelles dans l'activité

Apprendre à communiquer avec la nouvelle génération Participer à l'amélioration de la communication entre les générations au sein de l'équipe

Instaurer un climat favorable à l'échange d'idées et de méthodes Créer les conditions de la solidarité dans l'équipe

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées: Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicaps nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.

