

Durée : 1 jour .

Public :

Pour les managers qui encadrent ou qui veulent se préparer à encadrer des jeunes générations (Y, Z : alternants, stagiaires) Pour les personnes des fonctions RH ou Direction qui veulent mettre en place une véritable politique d'intégration et de fidélisation des jeunes collaborateurs Dernière MAJ : Avril 2024

Objectifs :

Encourager l'innovation et la transformation digitale grâce aux nouvelles générations

Comprendre les caractéristiques et les besoins des nouvelles générations en milieu professionnel

Comprendre les attentes et motivations des nouvelles générations au travail

Développer des compétences de leadership adaptées aux nouvelles générations

Pré-requis :

La formation est conçue pour accueillir des participants de tous niveaux d'expérience, qu'ils soient nouveaux dans leur carrière ou qu'ils aient une expérience professionnelle étendue.

Méthodes :

Expérimentations à partir de cas rencontrés par les participants

Réflexions collectives et individuelles à partir d'autodiagnostic, vidéos

Elaboration d'un plan d'action pragmatique et opérationnel

Evaluation :

Études de cas, projet de groupe et QCM

Dernière MAJ : Avril 2024

Développer la coopération entre générations

Valoriser les différences complémentaires

Fédérer par des projets transverses

Développer la coopération (reverse mentoring)

Gestion des Conflits Intergénérationnels

Comprendre les sources de conflits entre générations

Gestion des différences et résolution des conflits

Favoriser la collaboration intergénérationnelle

Leadership et Gestion des Nouvelles Générations

Styles de leadership pour différentes générations

Encourager le mentorat intergénérationnel

Pratiques de leadership inclusives

Repenser son mode de management : quelle posture adopter ?

Adopter une posture de coach pour provoquer adhésion et engagement

Être influent sans être autoritaire, direct sans être directif

Co-construire un cadre de collaboration pour générer adhésion et respect

Échanger avec authenticité dans la critique comme dans la reconnaissance

Innovation et Transformation Digitale

Encourager la collaboration entre générations pour l'innovation

Stratégies pour favoriser la créativité

Projets d'innovation pilotés par les nouvelles générations

Différences d'opinion sur les questions éthiques

Promouvoir l'intégrité et l'éthique au travail

Intégrer l'éthique dans la culture d'entreprise

Modalités d'accès : Adeos valide avec le candidat, qu'il possède bien les compétences et les prérequis nécessaires au suivi de la formation.

Délais d'accès : Nous contacter.

Accessibilité aux personnes handicapées : Nos locaux sont aux normes d'accueil pour les PMR, pour les autres handicapés nous contacter afin de pouvoir adapter la formation ou bien vous orienter vers un organisme partenaire.