Repérer et évaluer les soft skills



Durée: 1 jour.

Public:

Toutes personnes en ressources humaines, du management, et de la gestion des talents qui souhaitent développer leurs compétences dans l'identification et l'évaluation des soft skills, ou compétences comportementales. Derniere MAJ : Avril 2024

Objectifs:

Identifier les soft skills nécessaires et/ou mis en ?uvre

Objectiver leur appréciation

Objectifs Pédagogique:

Définir la notion de soft skills

Identifier les enjeux liés au repérage des soft skills

Mettre en ?uvre des process pour l?identification des softs skills attendus par l?entreprise

Connaître les outils d?évaluation des softs skills : atouts et limites

Pré-requis :

Connaissances de base en ressources humaines ou en gestion des talents

Méthodes :

Apports de connaissances, d?outils, illustrations ou étude de cas, exercices

L'esage de Teams permet de créer des groupes comme en présentiel, avec la possibilité de distribuer des exercices/Cas pratiques à chacun ou en petits groupes. Les exemples de chacun peuvent aussi être partagé via des supports et dans la mesure où ils sont diffusables. Nous utilisons pussi Avril 2024 des outils de sondage et l'eusage de teams ne modifie pas la manière d'enimer. Ce qui est fait parfois au paperboard en présentiel est réutilisé sous forme de white board aussi, toujours sur Teams.

L?ensemble des ressources produites est diffusables aux stagiaires.

Il est possible aussi de projeter des vidéos sur des études de cas par exemple et derrière de demander à chacun en individuel de fournir un travail individuel et à la restituer en collectif.

Fvaluation •

un questionnaire « pré-découverte » sur le contenu de la formation.

Des tests de positionnements, réalisé soit en amont, soit au démarrage de la session. Ces tests fournissent une auto-évaluation de base pré formation.

Le même support est utilisé en fin de formation pour évaluer

Repérer et évaluer les Soft Skills

Comprendre les bases des softs skilles et leur importance dans le monde professionnel

Définition des soft skills

Différence entre soft skills et compétences techniques

Enjeux des soft skills pour les entreprises

Explorer les enjeux liés au repérage des soft skills

Impact des soft skills sur la performance

Influence sur la culture d?entreprise

Gestions des talents et de la diversité

Apprendre à mettre en place un processus pour identifier les soft skills

attendues par l?entreprise

Analyse des besoins en soft skills

Définition de profils comportementaux

Méthodes d?observation et d?entretien

Connaître les outils d'évaluation des soft skills, leurs atouts et leurs

limites

Outils d?auto-évaluation

Évaluations à 360 degrés

Tests psychométriques et questionnaires

FORMATIONS contact@adeasformations.com T: 04 69 64 72 07